



PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC NGÀNH XÂY DỰNG ĐẠT CHẤT LƯỢNG CAO ĐÁP ỨNG TÌNH HÌNH MỚI

/ TS. Trần Hữu Hà*

Năm 2021 có ý nghĩa hết sức quan trọng, là năm đầu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2026 (Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII). Trong bối cảnh nền kinh tế chịu tác động xấu của dịch bệnh Covid-19 và bị ảnh hưởng thiên tai bão lụt; Chính phủ, Bộ Xây dựng đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành nhằm khắc phục ảnh hưởng, tháo gỡ khó khăn, trong đó có tăng cường nâng cao chất lượng các mặt công tác, nhất là công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực của Ngành. Nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời từ Chính phủ và Bộ Xây dựng, cùng với truyền thống đoàn kết, ý thức trách nhiệm của Đảng ủy, lãnh đạo Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị với sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể cán bộ,

giảng viên, viên chức, Học viện đã tập trung đẩy nhanh tiến độ, thực hiện công tác đào tạo bồi dưỡng chất lượng, hiệu quả, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

TÍCH CỰC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG BẮM SÁT YÊU CẦU THỰC TIỄN

Năm 2021 với kinh nghiệm vượt qua đại dịch Covid-19, Đảng ủy, lãnh đạo Học viện cùng toàn thể



Thứ trưởng Bộ Xây dựng Nguyễn Văn Sinh đánh giá hoạt động 9 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2021 tại Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị

*Giám đốc Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị



Khóa Bồi dưỡng nghiệp vụ Quản lý dự án và Đấu thầu do Học viện AMC tổ chức theo hình thức online cho cán bộ huyện Phúc Thọ, Hà Nội



Lớp Tập huấn văn bản quy phạm pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Xây dựng

các giảng viên, viên chức đã đồng lòng nỗ lực ngay từ đầu năm triển khai các chương trình đào tạo bồi dưỡng trong tình hình mới. Kết quả năm 2021, Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị đã tổ chức 174 lớp với 12.092 học viên, vượt 26% về số học viên so với kế hoạch đã đăng ký với Bộ Xây dựng (12.092/9.600).

Áp dụng phương pháp hiện đại, ứng dụng công nghệ thông tin, đào tạo trực tuyến trong tiến trình chuyển đổi số

Năm qua, ngay khi diễn biến của tình hình dịch bệnh Covid 19 trở nên căng thẳng hơn, nhận thấy việc thực hiện nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng cần phải thay đổi để thích ứng, Đảng ủy, lãnh đạo Học viện đã xác định hình thức đào tạo trực tuyến là tất yếu và là xu hướng trong

cả hiện tại và tương lai. Vì vậy, tư tưởng chỉ đạo đến các giảng viên, viên chức được xuyên suốt trong toàn Học viện. Đội ngũ giảng viên cơ hữu, thỉnh giảng của Học viện đã kịp thời đổi mới chương trình, tài liệu theo phương thức đào tạo trực tiếp kết hợp trực tuyến, đáp ứng yêu cầu tình hình mới và điều kiện diễn biến khó lường của dịch bệnh Covid cũng như xu hướng hội nhập quốc tế. Có thể nói, đây là năm đầu tiên Học viện quyết liệt triển khai đào tạo trực tuyến và áp dụng phần mềm quản lý văn bản (Eoffice) trong thời kỳ chuyển đổi số và áp dụng cách mạng công nghiệp 4.0. Những kết quả đạt được là sự nỗ lực, quyết tâm cao của cả Đảng ủy, Lãnh đạo, giảng viên và đội ngũ viên chức phục vụ các hoạt động đào tạo của Học viện đã không quản ngại làm việc cả vào

ngày nghỉ và linh hoạt sáng tạo thực hiện nhiệm vụ các lớp ngoài giờ hành chính đến 9, 10 giờ đêm.

Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống

Công tác đào tạo bồi dưỡng chuyên môn cho cán bộ công chức, viên chức trong hệ thống luôn được Học viện quan tâm và chú trọng. Đặc biệt, Học viện được giao chủ trì thực hiện hai Dự án hợp tác quốc tế: Dự án tăng cường thể chế và nâng cao năng lực cho phát triển đô thị Việt Nam (SECO), Dự án Trung tâm đô thị thông minh hợp tác Việt - Hàn. Cả hai Dự án đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Năm 2021, Học viện đã thực hiện được 14 lớp, với số lượng 1.376 học viên là các cán bộ, công chức, viên chức thuộc Bộ Xây dựng như: Bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính; Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp Vụ và tương đương; Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp phòng; Bồi dưỡng chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin; Bồi dưỡng công tác tổ chức cán bộ, thanh tra, kiểm tra, khiếu nại tố cáo, nâng cao nhận thức về công tác đào tạo bồi dưỡng; Bồi dưỡng Trung cấp lý luận chính trị; Tập huấn về chế độ kế toán, tài chính hành chính sự nghiệp, phương án tự chủ, các văn bản hướng dẫn thực hiện cho đơn vị; Tập huấn Luật quản lý và sử dụng tài sản công, các văn bản hướng dẫn Luật, phần mềm ứng dụng quản lý tài sản cho các đơn vị; Tập huấn các chế độ chính sách trong công tác tiền lương và bảo hiểm, trong công tác quản lý tài chính, tài sản, đầu tư...

Chủ động phối hợp triển khai tập huấn các văn bản quy phạm pháp luật ngành Xây dựng

Năm 2021 là năm ngành Xây dựng có nhiều văn bản quy phạm pháp luật mới được ban hành và triển khai thực hiện, do vậy, Học

viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị đã chủ động phối hợp với các Cục, Vụ, Viện chức năng của Bộ Xây dựng tổ chức tập huấn các lớp trên phạm vi cả nước. Học viện đã tổ chức được 63 lớp với 5.219 học viên, trong đó: Tập huấn về Văn bản quy phạm pháp luật 19 lớp với 1.498 học viên (phổ biến các nội dung liên quan đến Luật Xây dựng số 62/2020/QH14 sửa đổi bổ sung một số điều Luật XD số 50/2014/QH13 và các Nghị định 06/2021/NĐ-CP; Nghị định 09/2021/NĐ-CP; Nghị định 10/2021/NĐ-CP; Nghị định 15/2021/NĐ-CP; Nghị định 55/2021/NĐ-CP về các lĩnh vực: Quản lý chất lượng, thi công xây dựng và bảo trì công trình; Quản lý về vật liệu xây dựng; Quản lý chi phí đầu tư xây dựng; Quản lý dự án đầu tư); Tập huấn về Quy chuẩn tiêu chuẩn 17 lớp với 1.730 học viên; Tập huấn về nông thôn mới 06 lớp với 300 học viên; Tập huấn về tăng trưởng xanh 04 lớp với 200 học viên; Tập huấn dịch vụ công 06 lớp với 277 học viên.

Ngày 5/5/2021, Bộ trưởng Bộ Xây dựng đã ký ban hành Quyết định số 490/QĐ-BXD về việc công nhận Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị là cơ sở đào tạo đủ điều kiện cấp chứng nhận phát triển nghề nghiệp liên tục và tổ chức sát hạch cấp chứng chỉ hành nghề kiến trúc. Theo đó, Học viện đã thành lập Hội đồng sát hạch, Ban coi thi, ra đề, chấm thi theo các quy trình sát hạch trên cơ sở góp ý, tham dự của Vụ Quy hoạch Kiến trúc, Hội Kiến trúc sư để đảm bảo quá trình tổ chức sát hạch chất lượng, đúng quy định. Kết quả Học viện đã tổ chức 04 khóa ôn thi và thi sát hạch cấp chứng chỉ hành nghề Kiến trúc cho 286 học viên.

Công tác hợp tác quốc tế có những chuyển biến tích cực

Đối với công tác đào tạo hợp tác quốc tế, năm 2021, Học viện tiếp tục giữ mối liên hệ với các đối tác



Hội thảo phổ biến các quy chuẩn kỹ thuật, tiêu chuẩn quốc gia lĩnh vực xây dựng năm 2021

cũ: AFD (Pháp), PSU (Mỹ), TILIT (Hàn Quốc). Học viện đã tổ chức 03 Hội thảo hợp tác quốc tế bằng cả hình thức trực tiếp và trực tuyến như: Hội thảo tham vấn "Chuyển đổi sinh thái xã hội trong đô thị" phối hợp với FES - CHLB Đức; Hội thảo tham vấn "Ngành Xây dựng bền vững, có trách nhiệm" phối hợp với Tổ chức phát triển công nghiệp của Liên hợp quốc (UNIDO); Khóa đào tạo "Phát triển đô thị bền vững trong bối cảnh tăng trưởng xanh và biến đổi khí hậu" phối hợp với FES và LAG 21 (CHLB Đức). Kết nối và làm việc với tổ chức Expertise France về nội dung hợp tác triển khai các hoạt động đào tạo, nâng cao năng lực về giảm thiểu rác thải nhựa đô thị trong khuôn khổ dự án "Suy nghĩ lại về rác thải nhựa" do GIZ tài trợ. Dự kiến từ nay đến hết tháng 2/2022, Học viện sẽ phối hợp với Expertise France tổ chức 05 khóa đào tạo, bao gồm 02 khóa đào tạo giảng viên cho Dự án. Tham gia thành viên mạng lưới NPAP (các đối tác quốc gia về hành động giảm thiểu rác thải, trong đó chú trọng giảm thiểu rác thải trong đô thị và kinh tế tuần hoàn): Tích cực đóng góp ý kiến vào các hoạt động hội nghị, hội thảo của NPAP để từng bước xây dựng vị trí của Học viện sẽ trở thành một trong các đối tác chính triển khai

các hợp phần đào tạo nâng cao năng lực cho các dự án của thành viên NPAP trong thời gian tới.

Nâng cao chất lượng đào tạo và giảng dạy là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục

Giảng viên được xác định là lực lượng chủ chốt quyết định tới chất lượng và uy tín của Học viện, do đó việc chuẩn hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên của Học viện theo hướng hội nhập quốc tế là mục tiêu Học viện đặc biệt quan tâm. Thời gian qua, đội ngũ giảng viên của Học viện đã có nhiều cố gắng, luôn cập nhật kiến thức thực tiễn và những đổi mới trong cơ chế chính sách để nâng cao chất lượng bài giảng, vì vậy đã tăng cường được tính thời sự và sự hấp dẫn trong các khoá đào tạo, đáp ứng tốt nhu cầu học viên. Năm 2021, giảng viên Học viện đã đảm nhận được 931 giờ giảng và 4.122 giờ nghiên cứu khoa học.

Với truyền thống hơn 45 năm xây dựng và phát triển đến nay, việc giữ gìn và tiếp tục nâng cao chất lượng, uy tín, thương hiệu của Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị vẫn luôn được chú trọng giữ gìn, phát huy. Đảng uỷ và lãnh đạo Học viện luôn chú trọng bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng tích lũy

kiến thức thực tế, với phương châm động viên cả về vật chất và tinh thần để khai thác năng lực giảng dạy của các giảng viên lâu năm, có nhiều kinh nghiệm, khuyến khích tinh thần học tập, nâng cao trình độ của các giảng viên trẻ, coi đây là nền tảng cho sự phát triển bền vững của Học viện. Bên cạnh đội ngũ giảng viên của Học viện, đội ngũ cán bộ giảng dạy kiêm chức đã góp phần quan trọng trong công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ của Ngành. Hiện nay, Học viện đã có hàng trăm cán bộ giảng dạy kiêm chức, các thầy là Giáo sư, Phó Giáo sư, Tiến sĩ, giảng viên của các trường Đại học, là lãnh đạo các Cục, Vụ, Viện trong và ngoài ngành. Các thầy là những người có trình độ chuyên môn cao, kiến thức sâu rộng, có nhiều kinh nghiệm trong công tác đào tạo bồi dưỡng kiến thức pháp luật ngành Xây dựng.

Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học nhằm ứng dụng vào thực tiễn

Song song với công tác đào tạo bồi dưỡng, việc thực hiện các nhiệm vụ khoa học công nghệ luôn được chú trọng. Các nhiệm vụ đăng ký mới đã có sự chất lượng, đúng chức năng, nhiệm vụ của Học viện và phù hợp với nhu cầu thực tế. Kết quả nghiên cứu khoa học là nền

tảng vững chắc góp phần tích cực vào việc nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ viên chức của Học viện về mặt lý luận và thực tiễn. Mặc dù do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19 nhưng công tác quản lý khoa học năm 2021 vẫn đạt được những kết quả tốt. Học viện đã thực hiện tổng số 16 Đề tài/dự án cấp Bộ, 7 đề tài cơ sở, đặc biệt một số đề tài có tính ứng dụng cao, tổ chức được các lớp bồi dưỡng ngay sau khi hoàn thành.

MỘT SỐ ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2022

Triển khai thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng

Triển khai kế hoạch xây dựng và phát triển Học viện thích ứng với nhu cầu phát triển mới, trong đó nhiệm vụ trọng tâm là Đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức viên chức ngành Xây dựng, Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị luôn phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đặc biệt, trong thời đại cách mạng công nghiệp 4.0, sự phát triển công nghệ nhanh chóng trong tương lai, nhu cầu về lao động có trình độ và kỹ năng cao là một yêu cầu tất yếu. Từ việc nâng cao yêu cầu về chất lượng nguồn nhân lực, cuộc CMCN 4.0 còn làm

thay đổi yêu cầu và phương pháp đào tạo nguồn nhân lực, góp phần phát triển bền vững cho các đô thị Việt Nam. Năm bất thời cơ đó, Lãnh đạo Học viện luôn đề ra những giải pháp thiết thực, cụ thể như:

Đào tạo, bồi dưỡng tăng cường cho cán bộ công chức, viên chức

ngành Xây dựng với các chương trình tiêu biểu như: Đào tạo, bồi dưỡng chương trình Trung cấp lý luận chính trị; Chuyên viên, chuyên viên chính, quản lý cấp phòng và tương đương. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, sử dụng công nghệ thông tin cho cán bộ, viên chức của Bộ Xây dựng. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nhận thức về mục đích, giải pháp CMCN 4.0 theo các lĩnh vực hoạt động của ngành Xây dựng; Đào tạo, bồi dưỡng tiếng Anh theo Đề án 1659. Phối hợp với Sở Nội vụ Hà Nội, tham gia đấu thầu tổ chức đào tạo, bồi dưỡng các nội dung chương trình: Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng phát triển đô thị thông minh ứng phó biến đổi khí hậu cho đối tượng CBCCVC; Bồi dưỡng về tăng trưởng xanh, thông minh phát triển bền vững; Bồi dưỡng nâng cấp đô thị cho các huyện theo định hướng chính quyền đô thị; Quản trị các dự án đầu tư xây dựng có yếu tố nước ngoài (Đối tượng TTXD, phòng Quản lý đô thị, phòng chuyên môn thuộc Sở Xây dựng, Sở Quy hoạch kiến trúc, các Ban quản lý dự án thuộc thành phố). Đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ thuộc diện thành ủy quản lý. Đào tạo bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Đề án của thành phố giai đoạn 2022-2025. Đào tạo, bồi dưỡng quản lý nhà nước về xây dựng cho địa phương: Các lớp bồi dưỡng chuyên sâu theo Quyết định 1600/QĐ-TTg; Các lớp Kỹ năng xử lý vi phạm trật tự xây dựng; Kiến thức quản lý nhà nước về xây dựng cho công chức xã; Các



Hội thảo phát triển nghề nghiệp liên tục, ôn thi và sát hạch cấp chứng chỉ hành nghề Kiến trúc

lớp bồi dưỡng phát triển đô thị cho xã, phường, thị trấn. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo chuyên môn về Đô thị thông minh, Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Kiến trúc sư (hạng I, II, III), Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Thẩm kế viên (Hạng I, II, III, IV), Đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng năng lực hoạt động xây dựng và chuyên môn nghiệp vụ khối doanh nghiệp.

Tập huấn các VBQPPL mới ban hành: Huấn luyện An toàn lao động và vệ sinh lao động; Tập huấn Quy chuẩn, tiêu chuẩn và các văn bản có liên quan về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả; Tập huấn về công tác bảo vệ môi trường; Tập huấn nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm vật liệu xây dựng, vv...

Nâng cấp các chương trình đào tạo, bồi dưỡng hiện có của Học viện phù hợp với yêu cầu của đối tác. Tăng cường thêm nhiều chương trình, chuyên đề mới phù hợp tình hình thực tiễn; Tập trung hoàn thiện bổ sung, sửa đổi tài liệu giảng dạy khi có văn bản mới ban hành, thay mới một số tài liệu đã cũ của Học viện.

Liên kết với các cơ sở đào tạo, các chuyên gia hàng đầu uy tín để mở rộng thị trường nâng cao chất lượng và uy tín đào tạo của Học viện; Phối hợp chặt chẽ với các địa phương doanh nghiệp, các Hội nghề nghiệp, đào tạo bồi dưỡng theo yêu cầu.

Nâng cao công tác quản lý chất lượng đào tạo: Tăng cường duy trì nề nếp quy định của lớp học; quản lý việc lên lớp của giảng viên về thời gian và nội dung, chất lượng bài giảng; từng lớp sau khi kết thúc được lấy phiếu đánh giá; tổng kết đánh giá công tác điều phối và chủ nhiệm lớp sau từng tháng.

Củng cố lại mối quan hệ với các tổ chức trong nước, quốc tế đã ký biên bản ghi nhớ. Tăng cường



Lớp Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý quy hoạch nông thôn mới cho cán bộ quản lý nhà nước về quy hoạch xây dựng cấp huyện, xã tại Hải Phòng

các chương trình đào tạo theo sự tài trợ, mở rộng các chương trình mới phù hợp với nhu cầu của Việt Nam với phương châm đào tạo, bồi dưỡng vừa học trong nước và vừa học tại nước ngoài để học tập trao đổi kinh nghiệm của các nước bạn. Tích cực tìm kiếm các Dự án hợp tác quốc tế mới.

Tăng cường công tác quản lý và thực hiện các nhiệm vụ khoa học công nghệ và môi trường, đi sâu vào những Đề tài khoa học có tính ứng dụng cao; nâng cao chất lượng; đảm bảo tiến độ và hiệu quả các đề tài khoa học, dự án cấp Bộ và cấp cơ sở.

Củng cố mối quan hệ với các tổ chức trong nước, quốc tế: Tăng cường chương trình đào tạo theo sự tài trợ, mở rộng các chương trình mới phù hợp với nhu cầu của Việt Nam. Với phương châm đào tạo, bồi dưỡng vừa học trong nước và vừa học tại nước ngoài để trao đổi những kinh nghiệm của các nước bạn. Đồng thời tổ chức các Hội thảo trong nước và quốc tế như: "Hội thảo xây dựng và đô thị trong nước; Hội thảo xây dựng và đô thị quốc tế; Hội thảo về công tác đào tạo, bồi dưỡng"...

Tiếp tục triển khai kế hoạch xây dựng và phát triển Học viện 2021-2025 tầm nhìn 2030

Phát huy thành tích đạt được của năm 2021, tập thể cán bộ viên chức Học viện quyết tâm phấn đấu thực hiện tốt những mục tiêu, nhiệm vụ của năm 2022 để ra. Để đáp ứng các yêu cầu đặt ra trong giai đoạn mới đòi hỏi sự chủ động, tích cực của cả tập thể lãnh đạo, giảng viên, viên chức và người lao động của Học viện. Cần tiếp tục thực hiện các mục tiêu, trọng điểm, trên mọi địa bàn, đó là định hướng, phương châm hành động của Học viện trong thời gian tới nhằm xây dựng Học viện theo Chiến lược phát triển Học viện 2021-2025 tầm nhìn 2030. Với mục tiêu chất lượng và hiệu quả, Học viện đã xác định một số định hướng trọng tâm như sau: **Bám sát** chủ trương, chính sách của nhà nước và Bộ Xây dựng về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; Tiếp cận các văn bản quy phạm pháp luật mới; Phối hợp chặt chẽ với các Cục, Vụ chức năng của Bộ Xây dựng để triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức viên chức của Bộ. **Đẩy mạnh** hoạt động tiếp thị mở rộng thị trường đến các địa phương; Doanh nghiệp; Tăng cường các mối quan hệ với các đối tác truyền thống; Kịp thời động viên khuyến khích các đơn vị, cá nhân đã được giao chỉ tiêu mở lớp ngay từ đầu năm 2022 hoạt động có hiệu



Khóa đào tạo giảng viên về "Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR) đối với bao bì" trong Giải pháp kinh tế tuần hoàn cho rác thải biển do EU tài trợ

quả. **Tiếp tục** áp dụng phương pháp giảng dạy vừa trực tiếp (Offline) và trực tuyến (Online) đảm bảo không bị gián đoạn. **Phối hợp** tích cực với Sở Nội vụ Hà Nội để tham gia đầu thầu triển khai các lớp đào tạo, bồi dưỡng. Nhân rộng mô hình chương trình với các thành phố trực thuộc Trung ương. **Mở rộng** và tiếp tục phối hợp với các địa phương, doanh nghiệp trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng như: Các lớp về đáp ứng năng lực hoạt động xây dựng và các lớp về chuyên môn nghiệp vụ khối doanh nghiệp và lớp khác theo nhu cầu. **Kết hợp** với các Tổ chức quốc tế như: UN-Habitat, PSU, AFD, TILIT, UNIDO, FES (Đức)... để phối hợp xây dựng triển khai các dự án, đề án và khóa học về hợp tác quốc tế và mời đội ngũ chuyên gia nước ngoài tham gia giảng dạy. **Đổi mới** nội dung, chương trình, giáo trình, tài liệu, phương pháp đào tạo theo hướng tích cực, đáp ứng yêu cầu của địa phương và các đối tác; về hình thức đào tạo đa dạng kết hợp các hình thức: Tập trung, dài hạn, ngắn hạn, trong giờ và ngoài giờ; đào tạo trong nước và đào tạo ở nước ngoài. Tăng cường xây dựng chương trình mới.

Bên cạnh đó, Học viện cần chuẩn bị tốt cơ sở vật chất, trang thiết bị giảng dạy và học tập tương thích với điều kiện của từng lớp. Tiếp tục giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị. Kiện toàn lại cơ cấu tổ chức nhân sự sao cho phù hợp với vị trí chuyên môn của từng cán bộ viên chức đáp ứng với vị trí việc làm; bổ sung nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên cơ hữu, giảng viên kiêm nhiệm và chuyên gia. Cập nhật và rà soát các quy chế đang thực hiện, kịp thời sửa đổi, bổ sung trên cơ sở đúng pháp luật, phù hợp với thực tế và kế thừa các quy định nội bộ đặc thù của Học viện. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, đánh giá hoạt động của các đơn vị, đảm bảo thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ đề ra. Nâng cao trách nhiệm vai trò người đứng đầu. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ. Thực hành tiết kiệm, giảm chi tiêu, đảm bảo tăng thu nhập hàng tháng cho cán bộ viên chức.

Một năm mới với hành trình sắp tới, nhìn lại chặng đường năm qua đầy thách thức, song với những nỗ lực không ngừng, tập trung trí lực, tài lực cùng sự đoàn kết, đồng lòng của tập thể và mỗi cán bộ, viên

chức, Học viện đã đạt được thành công. Có được kết quả này chính là nhờ sự quan tâm và chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Bộ Xây dựng cũng như sự lãnh đạo đúng đắn, quyết liệt của Đảng ủy, lãnh đạo Học viện tập trung đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng trong tình hình mới. Với phương châm coi chất lượng đào tạo, bồi dưỡng là yếu tố quyết định đến sự phát triển bền vững và lâu dài của Học viện, lấy học viên làm đối tượng trung tâm của bài giảng, Học viện đã và đang là cơ sở hàng đầu góp phần phát triển bền vững nguồn nhân lực ngành Xây dựng. Duy trì tốt phương châm đa dạng hóa các đối tượng, loại hình đào tạo bồi dưỡng và đặc biệt là chú ý xây dựng các chương trình mới. Chú trọng giữ mối liên hệ chặt chẽ với các địa bàn hiện đang hoạt động, mở rộng địa bàn mới khi có điều kiện. Những thành công đã qua sẽ trở thành động lực để Học viện tiếp tục cống hiến đối với sự nghiệp phát triển chung của Ngành và đất nước trong công tác đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu cấp thiết của thực tiễn, của quá trình hội nhập khu vực và quốc tế.